

# ด่วนที่สุด

ที่ รย 0016.5/ว 1216



ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย 21150

2 เมษายน 2553

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ทุกส่วนราชการ

- อ้างอิง
1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552
  2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1007.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552
  3. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย 0016.5/ว 189 ลงวันที่ 21 มกราคม 2553

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |              |
|---|--------------|
| 1. แบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน     | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. แบบสรุปข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. แบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง   | จำนวน 3 ฉบับ |

ตามที่จังหวัดระยองแจ้งว่า ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 โดยให้นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552 มาใช้บังคับในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารวงเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติการ และเป็นผู้ส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นการปฏิบัติตามกฎ ก.พ. เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน

1.1 ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตัดยอดจำนวนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าว และจำนวนเงินของอัตราเงินเดือน ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ณ จังหวัดระยอง เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 และจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

1.2 ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนนในแบบประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ. และจังหวัดฯ กำหนด และเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินฯ ให้จัดเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ในแฟ้มประวัติหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

1.3 ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินงบประมาณที่ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง (ผู้บริหารการเงิน) กำหนดให้ทุกส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงิน ร้อยละ 2.9 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 และกำหนดร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน เสนอต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณาและให้ความเห็นชอบ และสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

1.4 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งและการประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ห้ามหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนในส่วนราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตรา ร้อยละที่เท่ากัน และให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงินให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำหรับตัวอย่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดาวน์โหลดที่ [www.rayong.go.th](http://www.rayong.go.th) หัวข้อ "ดาวน์โหลดเอกสารการประชุม/ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล"

1.5 การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยการคำนวณจำนวนเงินที่ได้เลื่อนไม่ให้พิเศษ ส่วนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

1.6 จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาจรรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 10 ครั้ง (ไม่เกิน 23 วัน) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน 8 ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน 23 วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างได้ และกรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ก่อนถึงแก่ความตายให้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

1.7 ในกรณีที่ข้าราชการผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นได้ โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

2. ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 (คิดเป็นจำนวนเต็มเท่านั้น เช่น มีลูกจ้างประจำทั้งสิ้น 12 คน คิดโควตา 1 ขั้น ร้อยละ 15 เท่ากับ 1.8 ฉะนั้นจะสามารถเลื่อนเงินเดือน 1 ขั้น ได้เพียง 1 คน เท่านั้น) เศษของโควตาที่เหลือ (จากตัวอย่างเดิมคือ 1.8 - 1 เท่ากับ 0.8 คน) จังหวัดระยองจะนำไปรวมเป็นกองกลางเพื่อจัดสรรคืนให้แก่ส่วนราชการต่างๆ ต่อไป

3. นำเข้าข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากไฟล์ที่จังหวัดฯ กำหนด ซึ่งรายละเอียดสามารถดาวน์โหลดที่ [www.rayong.go.th](http://www.rayong.go.th) หัวข้อ "ดาวน์โหลดเอกสารการประชุม/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล" และจัดส่งบัญชีจำนวนคน/วงเงินและเสนอผลการพิจารณาตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553 จำนวน 1 ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่นซีดี)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ ทั้งนี้ ขอให้กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งให้จังหวัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ อิมไทย)  
ผู้ว่าการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัดระยอง  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ 0-3869-4000  
โทรสาร 0-3869-4160